

ДОНБАСЬКА ДЕРЖАВНА МАШИНОБУДІВНА АКАДЕМІЯ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор ДДМА

В.Д.Ковальов

« _____ » 2020 р.



ПРОГРАМА ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ

для вступу на навчання за ступенем магістра на базі диплому бакалавра,
спеціаліста, магістра

Спеціальність 051 Економіка

Освітньо-професійна програма Економіка та управління підприємством

Голова фахової атестаційної комісії

(підпис)

Єрфорт І.Ю.

(ініціали та прізвище)

Краматорськ, 2020

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма вступних випробувань за спеціальністю 051 «Економіка» ОПП «Економіка та управління підприємством» розроблена на основі нормативних програм дисциплін «Економіка підприємства», «Економіка праці та соціально-трудова відносина», «Проектний аналіз». Роль і значення дисциплін у підготовці фахівців визначається теоретико-прикладним характером цих дисциплін: у теоретичному плані вони повинні поглибити фундаментальні знання з основних розділів та тем економіки підприємства, економіки праці та проектного аналізу у практичному плані – закласти базові знання з методики розрахунку основних економічних показників діяльності підприємства.

Мета вступного випробування – відбір до навчання осіб, які продемонстрували найвищий рівень засвоєння знань та умінь, визначених галузевими стандартами вищої освіти, на базі диплому бакалавра, спеціаліста, магістра.

Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів.

Для успішного засвоєння програми освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» абітурієнти повинні мати диплом бакалавра, спеціаліста, магістра за відповідною або спорідненими до неї спеціальностями, а також здібності до оволодіння знаннями, уміннями і навичками з дисциплін загальної та професійної підготовки. Обов'язковою умовою є вільне володіння державною мовою.

Вимоги до професійних компетентностей. Вступники повинні продемонструвати компетентності:

- здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях;
- здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами;
- розуміння особливостей провідних наукових шкіл та напрямів економічної науки;
- здатність пояснювати економічні та соціальні процеси і явища на основі теоретичних моделей, аналізувати і змістовно інтерпретувати отримані результати;

- розуміння особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури, обґрунтування напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави;
- здатність застосовувати економіко-математичні методи та моделі для вирішення економічних задач;
- здатність застосовувати комп'ютерні технології та програмне забезпечення з обробки даних для вирішення економічних завдань, аналізу інформації та підготовки аналітичних звітів;
- здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудоових відносин;
- здатність прогнозувати на основі стандартних теоретичних та економетричних моделей соціально- економічні процеси;
- здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів;
- здатність обґрунтовувати економічні рішення на основі розуміння закономірностей економічних систем і процесів та із застосуванням сучасного методичного інструментарію;
- здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення;
- здатність проводити економічний аналіз функціонування та розвитку суб'єктів господарювання, оцінку їх конкурентоспроможності;
- здатність поглиблено аналізувати проблеми і явища в одній або декількох професійних сферах з врахуванням економічних ризиків та можливих соціально-економічних наслідків.

Порядок проведення фахового іспиту визначається Положенням про приймальну комісію Донбаської державної машинобудівної академії МОН України.

2 ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО ЕКЗАМЕНУ

З дисципліни «Економіка підприємства»

1. Підприємництво. Поняття і класифікація
2. Підприємство, господарське товариство, об'єднання
3. підприємств. Поняття і класифікація
4. Правові аспекти діяльності підприємств. Договірна основа діяльності підприємств. Порядок створення нового підприємства
5. Структура промислового підприємства
6. Механізм реалізації господарської діяльності
7. Стратегія розвитку та планування на підприємстві
8. Управління підприємством
9. Ринкове середовище функціонування підприємств і організацій
10. Маркетинг: поняття, концепція та стратегія
11. Маркетингова інформація і дослідження ринку
12. Загальна характеристика продукції і послуг
13. Якість і конкурентоспроможність продукції (послуг)
14. Активи підприємства, їх види
15. Фінансові ресурси, фінансова стратегія. Фінансова система підприємства
16. Кредитування діяльності підприємства
17. Розрахунки в господарській системі підприємства
18. Фінансовий менеджмент
19. Підприємство на ринку цінних паперів
20. Інвестиції в діяльності підприємства
21. Інноваційна діяльність підприємства
22. Сучасні методи оцінки ефективності інвестицій та інновацій
23. Економічна сутність основних засобів підприємства
24. Облік і оцінка основних засобів
25. Показники використання основних засобів
26. Знос основних засобів підприємства
27. Амортизація основних засобів підприємства
28. Шляхи підвищення ефективності використання основних засобів підприємства
29. Сутність, склад і класифікація оборотних засобів
30. Кругообіг оборотних засобів
31. Нормування оборотних коштів
32. Показники, що характеризують ефективність використання оборотних коштів підприємства
33. Класифікація персоналу підприємства за категоріями працівників
34. Визначення чисельності працівників підприємства
35. Економічна сутність оплати праці

36. Форми оплати праці
37. Продуктивність праці, трудомісткість, виробіток
38. Баланс робочого часу. Нормування праці
39. Витрати, пов'язані з господарською діяльністю підприємства
40. Класифікація витрат, пов'язаних з виробництвом продукції
41. Складання кошторису та калькуляції витрат. Собівартість продукції
42. Способи віднесення витрат на продукцію
43. Сучасні методи обліку витрат в умовах ринку
44. Продукція - результат основної діяльності підприємства
45. Цінова система. Види цін, їх класифікація
46. Ціноутворення. Методи ціноутворення: визначення, класифікація
47. Цінові стратегії: види, вибір
48. Фінансові результати діяльності підприємства, виручка, дохід, прибуток, рентабельність
49. Маржинальний аналіз
50. Управління доходами і витратами на підприємстві
51. Податки, їх функції
52. Господарський облік, його основні види
53. Бухгалтерський облік на підприємстві
54. Управлінський облік на підприємстві
55. Звітність підприємств
56. Сутність оцінки фінансово-економічного стану підприємства
57. Оцінка активів і пасивів підприємства
58. Оцінка ліквідності та платоспроможності підприємства
59. Оцінка фінансової стійкості підприємства
60. Оцінка прибутковості та ділової активності підприємства

З дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

1. Населення і трудові ресурси України. Відтворення населення, його природний і механічний рух.
2. Структура і розміщення населення України. Соціально-економічна характеристика трудових ресурсів. Роль і місце трудових ресурсів в економіці України.
3. Поняття та фактори розширеного відтворення населення, трудових ресурсів та індивідуальної робочої сили.
4. Формування робочої сили: природне відтворення населення; організація професійної підготовки; відновлення та розвиток працездатності.
5. Поняття “ринок праці”, Види ринку праці. Сучасні умови виникнення та ефективного функціонування ринку праці.
6. Елементи ринку праці: попит, пропонування, ціна робочої сили. Особливості товару “робоча сила”.
7. Поняття, види та форми зайнятості населення. Теорії зайнятості. Концепція повної і глобальної, примусової і добровільної зайнятості.

8. Принципи державної політики зайнятості. Виробничий потенціал та ефективність виробництва.
9. Підходи до визначення поняття рівня безробіття. Види безробіття. Причини безробіття і його типологія.
10. Методи оцінки рівня безробіття МОП. Причини неточного визначення рівня безробіття.
11. Поняття організації праці, характер і зміст праці в сучасному виробництві. Основні напрямки організації праці.
12. Сутність і значення нормування праці. Об'єкти нормування праці. Класифікація витрат робочого часу.
13. Законодавче регулювання робочого часу і часу відпочинку. Типові режими праці і відпочинку. Гнучкі режими роботи. Сутність повного і неповного робочого дня. Змінність роботи.
14. Поняття продуктивності й продуктивності праці, їх взаємозв'язок. Принципи управління продуктивністю. “
15. Показники вимірювання продуктивності праці на макрорівні та методи вимірювання, що використовуються на підприємствах. Вартість життя та її показники. Види доходів, диференціація доходів. Доходи домашніх господарств (сімей). Грошові та натуральні доходи.
16. Винагорода за працю. Соціально-економічна суть заробітної плати.
17. Номінальна і реальна заробітна плата, реальні доходи. Функції заробітної плати і принципи її організації.
18. Елементи організації заробітної плати. Тарифна система оплати праці та її елементи. Форми і системи оплати праці. Особливості оплати праці в галузях економіки.
19. Система трудових показників і взаємозв'язок їх елементів. Методи аналізу трудомісткості, чисельності працівників, продуктивності праці і витрат на робочу силу.
20. Методи розрахунку чисельності робітників (на основі трудомісткості виробничої програми, за робочими місцями, нормами обслуговування, нормативами чисельності).
21. Персонал організації як об'єкт управління, його структура. Система чинників активізації людських ресурсів підприємства. Суб'єкти управління персоналом.
22. Мотивація і стимулювання праці та їх значення в управлінні персоналом.
23. Суб'єкти соціального партнерства. Особлива роль держави як арбітра та роботодавця на ринку праці. Роль спілок роботодавців як виразників інтересів підприємців на ринку праці.
24. Зміст тарифної угоди на галузевому рівні та її організаційне значення. Порядок укладання колективних договорів на мікрорівні, їх структура та зміст.
25. Досвід застосування принципів трипартизму в країнах з розвинутою ринковою економікою.
26. Правові та організаційні проблеми становлення системи соціального партнерства в Україні.
27. Визначення поняття «соціальна політика». Напрямки розвитку соціальної політики в Україні. Об'єкти та суб'єкти соціальної політики.

28. Призначення МОП, її особливості та основні завдання. Структура організації, її основні ланки.

З дисципліни «Проектний аналіз»

1. Сутність проектного аналізу. Проектний аналіз як методологія та навчальна дисципліна. Інвестиції. Інвестиційне середовище.
2. Концепція проекту.
3. Життєвий цикл проекту.
4. Концепція витрат і вигод у проектному аналізі.
5. Грошовий потік.
6. Цінність грошей у часі.
7. Стандартні фінансові та неформальні критерії прийняття проектних рішень.
8. Оцінка і прийняття проектних рішень в умовах ризику та невизначеності.
9. Функціональні аспекти проектного аналізу:
 - маркетинговий,
 - технічний,
 - інституційний,
 - екологічний,
 - соціальний,
 - фінансовий,
 - економічний.

3 КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ВІДПОВІДІ ВСТУПНИКА

Екзаменаційний білет складається з двох частин: перша частина у вигляді тестів (10 тестів), друга частина у вигляді розрахункових тестів (5 тестів). Правильність виконання завдань вступного іспиту за спеціальністю 051 «Економіка» ОПП «Економіка та управління підприємством» перевіряється за всіма питаннями двох частин.

Оцінка виконання екзаменаційного завдання здійснюється за 200 бальною шкалою (таблиця 1).

Таблиця 1 – Структура бальної оцінки виконання екзаменаційного завдання

№	Завдання	Оцінка одного вірного завдання, балів	Сума балів (рейтинг)
I Частина			
1	10 тестів	10 балів	100 балів
II Частина			
2	5 розрахункових тестів	20 балів	100 балів
Всього			200 балів

Пропоноване коло питань потребує вміння шляхом логічного та аналітичного мислення знаходити вірні відповіді на тестові завдання, які містяться у білеті, продемонструвати уміння щодо розв'язання практичних задач.

Наведені в програмі завдання відрізняються багатоплановістю. За їх допомогою моделюються можливі умови трудової діяльності майбутнього фахівця, пов'язані з необхідністю визначення правильної лінії поведінки на ринку, прийняття оптимального вирішення проблеми, що виникла, оцінки реальної ситуації, що склалася.

Результати випробування потенційних абітурієнтів оцінюються за шкалою від 100 до 200 балів (100 балів – мінімальний позитивний результат, 200 балів – максимальний).

Отримана студентом оцінка підтверджується підписами всіх членів комісії з прийняття вступних випробувань за спеціальністю «Економіка».

4 ПЕРЕЛІК НЕОБХІДНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

З дисципліни «Економіка підприємства»

1. Березін О.В. Економіка підприємства : навч. посіб. / О.В. Березін, Л.М. Березіна, Н.В. Бутенко. — К.: Знання, 2013. — 390 с. — (Вища освіта XXI століття). ISBN 978-966-346-548-7

2. Березін О.В., Бутенко Н.В. Економіка підприємства : практикум : навч. посіб. / О.В. Березін, Н.В. Бутенко. — К. : Знання, 2014. — 254 с. — ISBN 978-966-346-647-7

3. Бойчик І.М. Економіка підприємства: Навч. посібник .-К.: Атіка, 2012 .– 478 с.

3. Бондар Н.М. Економіка підприємства: Навчальний посібник.– К.: А.С.К., 2013,– 400 с.

4. Гетьман О.О. Економіка підприємства : навчальний посібник / О.О.Гетьман, В.М.Шаповал. – 2-е вид. – К. : ЦУЛ, 2012. – 488 с. ISBN 978-611-01-0005-2

5. Гринчуцький В.І. Економіка підприємства : навчальний посібник / В.І.Гринчуцький, Е.Т.Карапетян, Б.В.Погрішук – 2-е вид., перероб. і доп. – К. : ЦУЛ, 2012. – 304 с. ISBN 978-611-01-0309-1

6. Дюжев, Віктор Геннадійович. Економіка підприємства : практикум : учб. посіб. / В. Г. Дюжев, Т. О. Погорелова, І. М. Посохов ; Нац. техн. ун-т "Харк. політехн. ін-т". - Х. : НТУ "ХПІ", 2014. - 157, [1] с. : табл. - Бібліогр.: с. 156-157. - 300 экз. - ISBN 966-594-354-0

7. Економіка підприємства: навчальний посібник/ В.В. Ровенська, С.В. Бурлуцький, Є.О. Підгора. – Краматорск: ДГМА, 2014. – 302 с.

8. Економіка підприємства. Збірник практичних задач і конкретних ситуацій: Навчальний посібник / С.Ф. Покропивний, Г.О. Швиданенко, О.С. Федонін та інші.; За заг. ред. С.Ф Покропивного .– К:КНЕУ, 2014 .– 250 с.

9. Економіка підприємства : метод. рек. до викон. випуск. роботи для студ. напряму підготов. 6.030504 "Економіка підприємства" / Нац. авіац. ун-т ; [уклад.: Є. М. Сич та ін.]. - К. : НАУ, 2012. - 53, [2] с. : табл. - Бібліогр.: с. 20-21. - 100 экз.

10. Економіка підприємства : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / [В. В. Краснова та ін.] ; за заг. ред. В. В. Краснової ; Донец. нац. ун-т, Екон. ф-т. - Донецьк : ДонНУ, 2012. - 502 с. : рис., табл. - Бібліогр.: с. 493-498. - 300 экз. - ISBN 978-966-639-525-5

11. Економіка підприємства : навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. / [С. П. Кирильчук та ін.] ; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф., акад. Акад. екон. наук

України, засл. працівника освіти Автоном. Республіки Крим С. П. Кирильчук ; Крим. екон. ін-т, ДВНЗ "Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана". - Сімф. : КЕІ ДВНЗ "КНЕУ ім. В. Гетьмана", 2013. - 442 с. : рис., табл. - Бібліогр.: с. 431-442. - 300 экз. - ISBN 978-617-671-029-5

12. Економіка підприємства : підруч. для студ. вищ. навч. закл. / [Мельник Л. Г. та ін.] ; за заг. ред. д-ра екон. наук, проф. Л. Г. Мельника. - Суми : Університетський книга, 2012. - 863 с. : рис., табл. - Бібліогр. в кінці розд. - 500 экз. - ISBN 978-966-680-619-5

13. Економіка підприємства. Практикум: навч. посіб. / О. В. Калініченко, О. Д. Плотник. - К. : Кондор, 2014. - 600 с. : рис., табл. - Бібліогр.: с. 599-600. - 500 экз. - ISBN 978-966-2781-07-6

З дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»

1. Ковальов В.М., Рижиков В.С., Єськов О.Л., Атаєва О.А., Фролов В.О., Дарченко Н.Д., Смирнова І.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини / ред. В.М. Ковальов В.М. Краматорськ: ДДМА, 2013. 256 с.

2. Дарченко Н.Д., Рижиков В.С., Єськов О.Л., Мікрюков О.М. Економіка праці і соціально-трудові відносини. Зб. завдань і вправ: навч. посіб. Київ. Центр учбової літератури, 2007. 252 с.

3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підр. 5.вид., оновлене. Київ: Знання, 2011. 390 с.

4. Колот А.М., Грішнова О.А., Герасименко О.О. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підр. Київ: КНЕУ, 2009. 711 с. URL: <http://nikiforova.vk.vntu.edu.ua/file/20f1e1d7879d18b0878fd640956702de.pdf>

5. Назарова Г.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посіб. Київ: Знання, 2012. 573 с.

6. Єсінова Н.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч.-метод. посібник. Харків: ХДУХТ, 2017. 189 с. URL: <http://elib.hduht.edu.ua/bitstream/123456789/1612/1/Навчально-методичний%20посібник.pdf>

7. Посилкіна О.В., Братішко Ю.С., Кубасова Г.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини : практикум для студентів економічних спеціальностей. Харків: НФаУ. 2018. URL: <http://dspace.nuph.edu.ua/bitstream/123456789/14700/1/Економіка%20праці%200і%20СТВ%20практикум%202018.pdf>

8. Герасименко О.О. Економіка праці й соціально-трудові відносини: навч.-метод. посіб. для самост. вивч. науки. Київ: КНЕУ, 2009.

9. Дарченко Н.Д, Єськов О.Л., Рижиков В.С. Ефективність використання персоналу машинобудівних підприємств: мотиваційні аспекти результативної праці: монографія. Краматорськ: ДДМА, 2010. 180 с.

10. Завіновська Г.Т. Економіка праці: навч. посіб. Вид. 2-ге, без змін.

Київ: КНЕУ, 2006. 300 с.

11. Калина А.В. Економіка праці: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. Київ: МАУП, 2004. 272 с.

12. Смирнова И.И., Рыжиков В.С., Симаков К.И. Мотивационная система управления на промышленном предприятии в современных условиях хозяйствования: монография. Краматорск: ДГМА, 2012. 140 с.

13. Колот А.М. Соціалізація відносин у сфері праці в контексті стійкого розвитку: монографія. Київ: КНЕУ, 2010. 348 с.

З дисципліни «Проектний аналіз»

1. Рижиков В.С. Проектний аналіз: навч. посіб. / В. С. Рижиков та ін.. К.: ЦУЛ, 2007. 384 с.

2. Верба В.Л. Проектний аналіз: підручник / В.А. Верба, О.А. Загородніх. К.: КНЕУ, 2000. 322 с.

3. Аптекарь С. С. Проектний аналіз : підручник / С.С. Аптекарь, Ю.Л. Верич. Донецьк: ДонНУЕТ, 2008. 308 с.

4. Проектний аналіз: навч. посіб. / за ред. С.О. Москвіна. К.: Лібра, 1998. 368 с.

5. Верба В.А., Загородніх О.А. Проектний аналіз: Навч.-метод.посібник для самоств.вивчення диск. К.:КНЕУ, 2002. 297 с.

6. Тянь Р.Б., Ватченко О.Б., Ісхаков Ш.О., Оскома О.В. Проектний аналіз: Підручник-Міністерство освіти і науки України. – 2-ге вид., Дніпропетровськ : ДДФА, 2009. 244 с.

7. Цигилик І.І., Кропельницька С.О., Білий М.М., Мозіль О.І. Аналіз і розробка інвестиційних проектів: Навчальний посібник. Київ: Центр навчальної літератури, 2005. 160 с.

8. Артими-Дрогомирецька З. Економічний ризик : навч. посіб. / З. Артими-Дрогомирецька. Львів : Магнолія 2006, 2015. 320 с.

9. Бакаєв Л.О. Кількісні методи в управлінні інвестиціями: Навч. посібник. К.: КНЕУ, 2000. 151 с.

10. Бланк І.О., Гуляєва Н.М. Інвестиційний менеджмент: Підручник. К.: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2004. 398 с.

11. Данілов О.Д., Івашина Г.М., Чумаченко О.Г. Інвестування: Навчальний посібник. К.: Видавничий дім «Комп'ютерпрес», 2001. 364 с.

12. Дєєва, Н. М. Фінансовий аналіз [Текст] : Навчальний посібник / Н. М. Дєєва, О. І. Дедіков ; Міністерство фінансів України. Київ : ЦНЛ, 2007. 328с.

13. Економічний аналіз і діагностика стану сучасного підприємства: Навчальний посібник. Київ: Центр навчальної літератури, 2005. 400 с.

14. Кириленко Т.П. Проектне фінансування: Підручник. К.: «Кондор», 2006. 208 с.

15. Крамаренко, Г. О. Фінансовий аналіз і планування [Текст] :

Навчальний посібник / Г. О. Крамаренко ; Мін.освіти і науки України. Київ : ЦУЛ, 2003. 224с.

16. Майорова Т.В. Інвестиційна діяльність: Навчальний посібник. Київ:—Центр навчальної літератури, 2004. 376 с.

17. Марушак С. М. Оцінка та управління підприємницькими ризиками : навч. посіб. / С. М. Марушак, Г. В. Єфімова, О. В. Пащенко. К. : Ліра-К, 2014. 296 с.

21. Петухова О. М. Інвестування : навч. посіб. / О. М. Петухова. К. : Цул, 2014. 336 с.

22. Тарасюк Г.М. Управління проектами: Навч. посіб. К.: Каравела, 2005. 344 с.

23. Титаренко Н.О., Підручник А.М. Теорії інвестицій: Навч.посібник. К.: КНЕУ, 2000. 160 с.

24. Тянь Р.Б. Управління проектами: Підручник / Під ред. Тянь Р.Б. К.: Центр навчальної літератури, 2005. 224 с.

25. Удалих О.О. Управління інвестиційною діяльністю промислового підприємства:Навчальний посібник. Київ. Центр навчальної літератури, 2006. 292 с.

5 ЗРАЗОК ЕКЗАМЕНАЦІЙНОГО БІЛЕТУ
ДОНБАСЬКА ДЕРЖАВНА МАШИНОБУДІВНА АКАДЕМІЯ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор ДДМА

_____ В.Д. Ковальов

« _____ » _____ 2020 р.

Ступінь Магістр

Спеціальність 051 Економіка

Освітньо-професійна програма Економіка та управління підприємством

ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № 1

I ЧАСТИНА

Надайте відповідь на наступні тести (по 10 балів):

- 1) Функція підприємництва, яка полягає в генеруванні і активному використанні новаторських ідей і пілотних проектів, готовності до виправданого ризику і уміння ризикувати в бізнесі (підприємстві). Це .
 - a) творча функція;
 - б) ресурсна функція;
 - в) організаційно-супровідна функція.

- 2) Ефективність використання оборотних засобів характеризує .
 - a) коефіцієнт оборотності оборотних засобів, тривалість одного обороту;
 - б) фондоддача, фондомісткість;
 - в) фондоозброєність.

- 3) Рентабельність – це:
 - a) частина виручки, яка залишається після відшкодування всіх витрат на виробничу і комерційну діяльність підприємства;
 - б) відносний показник ефективності діяльності підприємства;
 - в) різниця між виручкою і прямими витратами.

- 4) Середньорічна вартість основних засобів відображає їх вартість .
 - a) на початок року;
 - б) на кінець року;

в) на початок року, включаючи середньорічну вартість основних засобів введених або виведених з експлуатації протягом року.

5) Назвати методи навчання, які застосовують у практиці розвитку персоналу:

- а) навчання на робочому місці і поза робочим місцем;
- б) штатно-номенклатурний;
- в) метод норм чисельності.

6) Визначити яка функція заробітної плати реалізує можливість оновлення робітничої сили:

- а) соціальна
- б) відтворювальна;
- в) розподільна?

7) Співвідношення кількості прийнятих працівників і середньообліковою їх чисельності характеризує коефіцієнт персоналу:

- а) плинності;
- б) прийому;
- в) вибуття.

8) Реальні інвестиції - це:

а) вкладення капіталу у відтворення основних фондів, в інноваційні нематеріальні активи, в приріст запасів товарно-матеріальних цінностей і інші об'єкти інвестування, пов'язані із здійсненням операційної діяльності підприємства

б) вкладення, здійснювані з метою впровадження нововведень у виробництво;

в) вкладення капіталу в усіх його формах в об'єкти підприємницької і інших видів діяльності, в результаті якої утворюється прибуток (доход), або досягається соціальний ефект;

9) Що може бути віднесене до внутрішнього оточення інвестиційного проекту :

- а) кліматичні умови;
- б) умови і рівень життя;
- в) стиль керівництва проектом.

10) Чистий приведений доход:

а) це різниця між приведеними до справжньої вартості (шляхом дисконтування) сумою грошового потоку за період експлуатації інвестиційного проекту і сумою коштів, що інвестуються в його реалізацію;

б) це та сума, на яку перетворюються інвестовані зараз грошові кошти через певний період часу з урахуванням деякої процентної ставки;

в) це сума майбутніх грошових надходжень, приведених до справжнього моменту часу з урахуванням певної процентної ставки.

II ЧАСТИНА

Виконайте розрахунки та надайте відповідь за наступними тестами (по 20 балів):

1) Визначте виробничу собівартість виробу. Витрати на матеріали - 80 грн. Основна заробітна плата складає 125 грн., єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування – 22%, загальновиробничі витрати – 200% основної заробітної плати:

- a) 560 грн.;
- б) 482,5 грн.;
- в) 350 грн.

2) Визначте коефіцієнт оновлення основних засобів на підставі наступних даних: за поточний період було введено основних засобів на суму 150 тис. грн., вартість основних засобів на кінець періоду 3000 тис. грн.

- a) 0,25;
- б) 0,15;
- в) 0,05.

3) Визначити планову продуктивність праці, якщо за звітний період обсяг валової продукції склав 35 000 тис. грн., чисельність робітників - 50 осіб. У плановому році продуктивність праці повинна зрости на 7%.

- a) 74900 тис.грн./ос.;
- б) 4900 тис.грн./ос.;
- в) 749 тис.грн/ос.

4) Підприємство отримало кредит від банку-інвестора для реалізації інвестиційного проекту під 18 % річних (за схемою нарахування простих відсотків) строком на 6 років. Розрахувати суму, узятую підприємством-позичальником, якщо банк-інвестор після закінчення кредитного договору отримає 1342780 грн.

- a) 645567 грн;
- б) 2792982 грн.;
- в) 497408 грн.

5) Через 4 роки величина грошового вкладу зросла до 76545 грн. За цей період нараховані складні відсотки в сумі 9870 грн. Визначите: під яку процентну ставку був наданий кредит.

- a) 3,5 %;
- б) 13 %;
- в) 15 %.

Голова фахової атестаційної комісії

_____ (підпис)

І.Ю. Єрфорт

(ініціали та прізвище)